



Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: 02 Mayo 2019

Hasta: 02 Mayo 2021

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el Director Ejecutivo o cargo equivalente de su organización.

6 de mayo

A nuestras partes interesadas

Me complace informar que Global Infancia reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez Principios en las áreas de Derechos Humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación de Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar nuestro compromiso asumido con el Pacto Mundial de la ONU y sus principios para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente

Marta Benítez
Directora

Parte II. Descripción de medidas

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su organización para respaldar el Pacto Mundial. Se recomienda especialmente que las medidas tomadas estén vinculadas a una o más de las actividades específicas sugeridas.

Global Infancia de la Asociación Global participa en la red de Pacto Global, específicamente en la mesa de Derechos Humanos.

Desde hace varios años, nuestra organización impulsa la iniciativa Empresa Amiga de la Niñez, una iniciativa que acompaña a las empresas a *Formarse, Capacitarse y Actuar*, sobre indicadores que contribuyen a mejorar la calidad de vida de la infancia y adolescencia de todos los públicos con los que la empresa se relaciona, de manera gradual, hacia un compromiso integral. Todo el proceso contribuye y se alinea con los Principios del Pacto Global, de manera que las empresas amplíen su compromiso, asumiendo al mismo tiempo reponsabilidades específicas con la niñez y la adolescencia de nuestro país.

Dadas las condiciones actuales que nos afectan de manera global y, especialmente, a los sectores productivos que se vieron obligados a frenar sus actividades, reducir su fuerza laboral y replantearse los desafíos presentes y futuros, nos hemos enfocado en proponer herramientas que prioricen el bienestar de las personas y contribuyan a mejorar una crianza sin violencia en este nuevo contexto. Apoyamos el cuidado de colaboradores y sus familias y alentamos a las empresas a invertir en las necesidades y el bienestar de las personas.

En las iniciativas comunitarias, alentamos la participación activa de la misma comunidad, contribuyendo a la relación cercana y beneficiosa con las autoridades locales. Acompañamos a niños, niñas y adolescentes a ejercer su rol de actores de la comunidad desde un lugar en el que pueden hacer escuchar su voz y construir con las personas adultas, un espacio de desarrollo para el beneficio común.

En el transcurso de los años 2019 y 2020 participamos activamente en las actividades de la Mesa Conjunta conformada por la Mesa de Derechos Humanos y la Mesa de Derechos laborales.

Parte III. Medición de resultados

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir los indicadores cualitativos o cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II.

Actualmente Global Infancia de la Asociación Global trabaja con empresas acompañando al desarrollo de acciones concretas incluidas en las planificaciones de las mismas. Las acciones que promovemos se alinean con los 17 Objetivos del Pacto Global y sus metas.

Al mismo tiempo desarrollamos actividades puntuales solicitadas con empresas y estamos siempre buscando consolidar vínculos con asociaciones profesionales.

Impactamos positivamente en 2 comunidades, Remansito y Villeta, donde llevamos adelante con la comunidad, diferentes iniciativas para mejorar la calidad de vida, empoderamiento y relaciones con otros sectores.

Brindamos acompañamiento y capacitaciones, durante los años 2019 y 2020, con 7 empresas.
Más de 150 colaboradores se beneficiaron de manera directa.
2 empresas proveedoras de Empresas Amigas de la Niñez inician su primer Plan de RS.